

หลักทั่วไป ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ของ อปท. พ.ศ. 2557

การเบิกจ่ายเงิน โบนัส อปท.

เงินโบนัส หรือ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ต้องจ่ายจากเงินรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด
และห้ามจ่ายจากเงินสะสม



ผู้เกี่ยวข้อง 3 ฝ่าย



1.ผู้มีสิทธิ

- ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง
- ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน
- ได้รับการประเมินทั้งปี 2 ครั้ง
ไม่น้อยกว่า 1 ขึ้น



2.อปท.

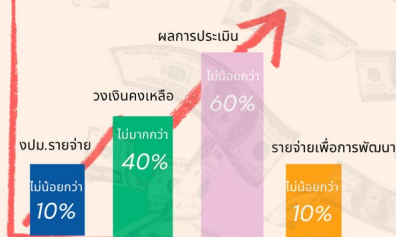
- อ.บ.ต.
- เทศบาล
- อ.บ.จ.



3.คณะกรรมการ

- ก.อ.บ.ต.จ.
- ก.ท.จ.
- ก.อ.บ.จ.

เงื่อนไขอัตราร้อยละ



เกณฑ์อัตราการจ่ายเงิน

โบนัส

ผลคะแนน	ไม่เกิน
75 ≤ คะแนน < 85	0.5 เท่า
85 ≤ คะแนน < 95	1.0 เท่า
คะแนน ≥ 95	1.5 เท่า

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายฯเพื่อพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
- มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน
ไม่เกินกว่าร้อยละ 40
- ได้รับการประเมิน CORE TEAM ด้านละ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- งบประมาณรายจ่ายฯเพื่อการพัฒนาหลังปิดบัญชี
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
- รายจ่ายค่าจ้างเฉพาะงบลงทุนที่มีหนี้ผูกพันจ่ายสำเร็จแล้ว

ฐานเงินเดือน/ค่าจ้าง

- ให้ใช้ฐาน ณ วันที่ 30 กันยายน
- ยกเว้น กรณีผู้เกษียณอายุราชการ
ให้ใช้ฐานเงินเดือนก่อนเลื่อนขั้น 30 กันยายน