

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URLที่เผยแพร่

http://www.makhamlom.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๘๖&Itemid=๑๒๐

http://www.makhamlom.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๖๒๔:๒๐๒๒-๐๖-๒๑-๐๒-๔๒-๐๗&catid=๗๐:๒๐๒๐-๐๓-๐๖-๐๘-๕๓-๔๐&Itemid=๘๗

http://www.makhamlom.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๗๔๑:๒๐๒๓-๐๑-๒๐-๐๖-๓๓-๔๑&catid=๗๐:๒๐๒๐-๐๓-๐๖-๐๘-๕๓-๔๐&Itemid=๘๗

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบทดสอบวัดความรู้มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

-การทดสอบความรู้ความเข้าใจเพื่อประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

-นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการประเมินผล

การปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมตามมาตรการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมทำแบบทดสอบวัดความรู้มาตรฐานทางจริยธรรม โดยผู้ร่วมทำแบบทดสอบประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ โดยการแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือนพนักงาน และ Line กลุ่มข้าราชการ อบต.มะขามล้ม

การทำแบบทดสอบและประมวลผล ผ่านระบบ Google Form

<https://docs.google.com/forms/d/๑A๗G-๗Olp๖OD๖๖ngSjgsSDEtzblxCHphbTS๖๗DF๗ED๓w/edit>

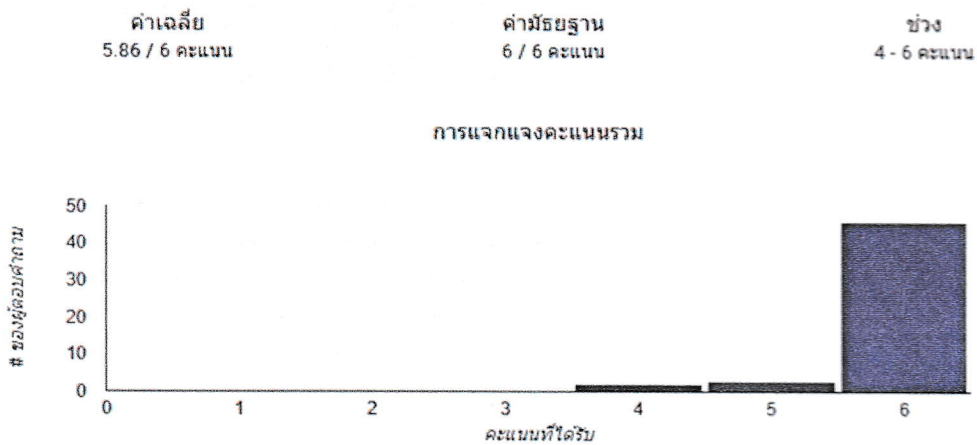
/๓...

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการร่วมทำแบบทดสอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ดังนี้

- ◇ มีผู้ร่วมทำแบบทดสอบ ทั้งสิ้น ๕๑ คน
- ◇ ทำแบบทดสอบผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๕๑ คน
- ◇ มีค่าเฉลี่ย ๕.๘๖/๖ คะแนน
- ◇ มีค่ามัธยฐาน ๖/๖ คะแนน
- ◇ มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๔ - ๖ คะแนน

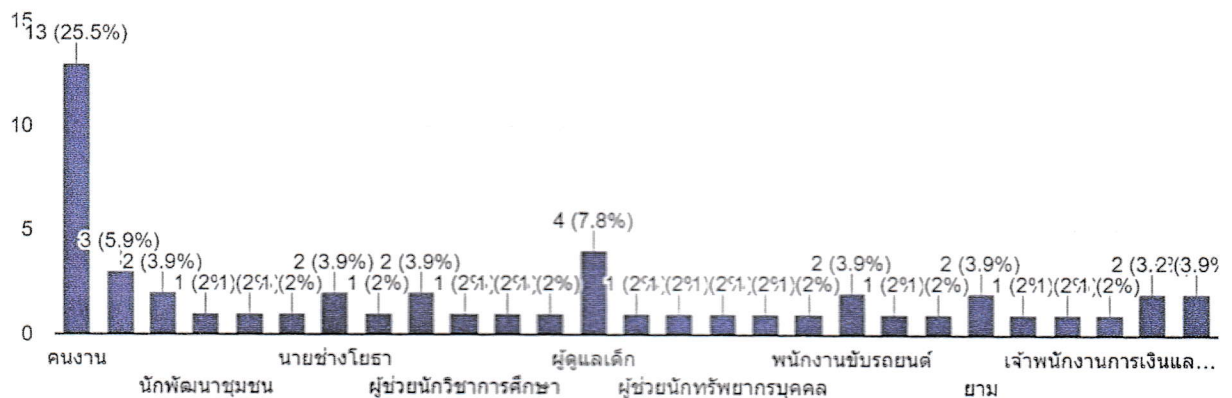
๓.๓ ข้อมูลเชิงลึก



สรุปการตอบแบบทดสอบความรู้มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.มะขามล้ม

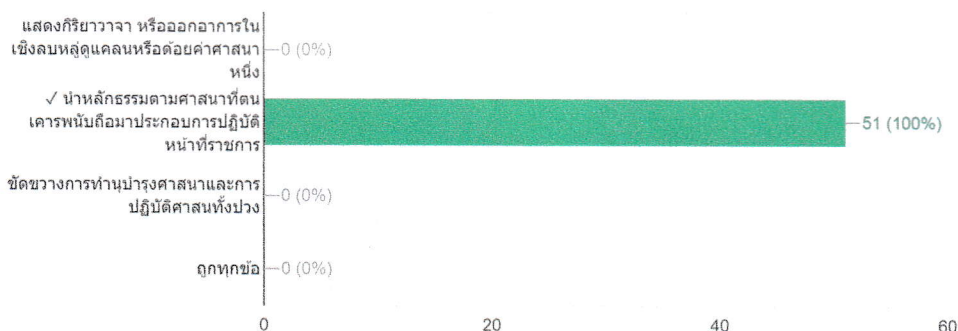
ตำแหน่ง

คำตอบ 51 ข้อ

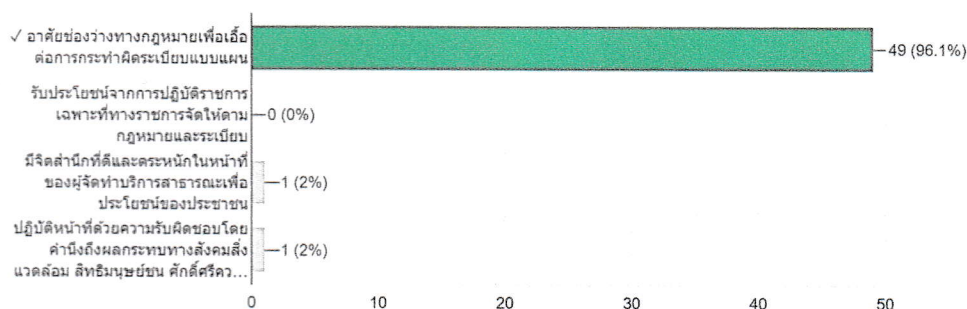


สรุปคำถาม-คำตอบที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๖ ข้อ

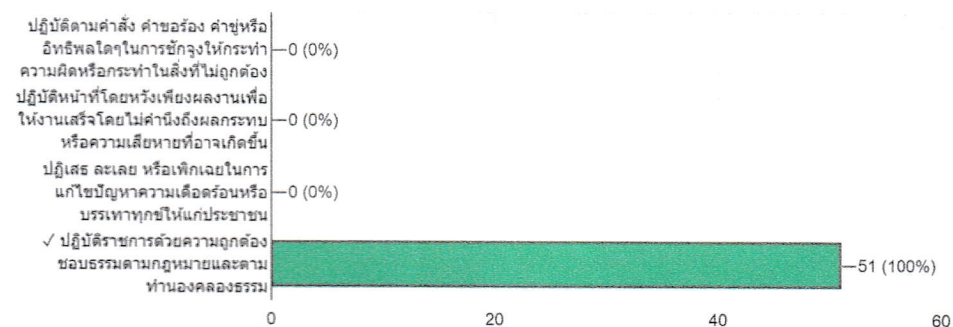
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ควรปฏิบัติอย่างไร
51 / คำตอบถูกต้อง 51 รายการ



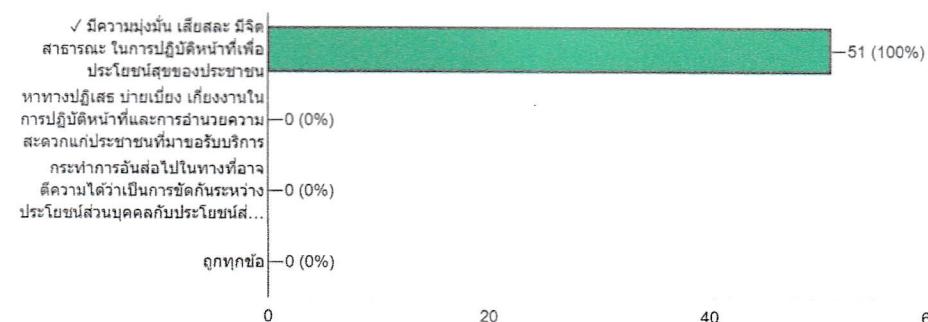
ข้อสัถย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่ควรปฏิบัติอย่างไร
49 / คำตอบถูกต้อง 51 รายการ



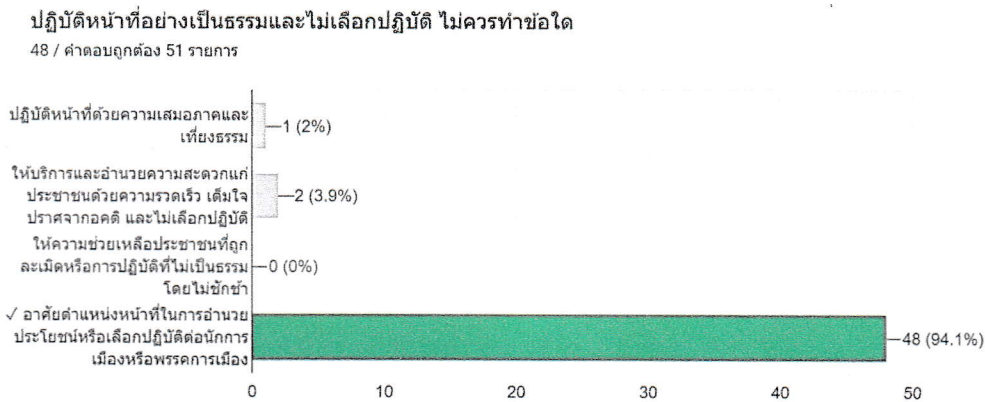
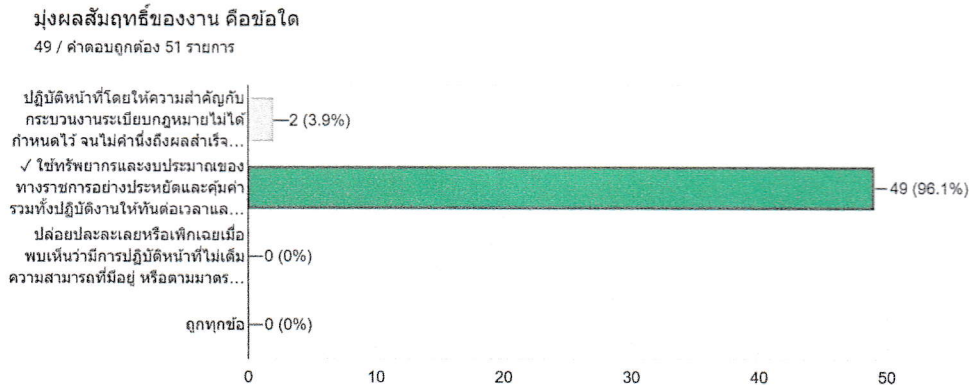
กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม หมายถึงข้อใด
51 / คำตอบถูกต้อง 51 รายการ



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ ควรปฏิบัติตามข้อใด
51 / คำตอบถูกต้อง 51 รายการ



สรุปคำถาม-คำตอบที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๖ ข้อ (ต่อ)



๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการส่งเสริมความรู้ที่เชื่อมโยงกับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๔.๒ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) นำผลการทำแบบทดสอบ และ/หรือการมีส่วนร่วมในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ฯลฯ

๔.๓ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


ปัญหา - การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติ หรือการให้ความสนใจในเรื่องของจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน บางส่วนยังเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการประพฤติตนตามแนวทางฯ


อุปสรรค - เกี่ยวกับการทำแบบทดสอบฯ พนักงานที่ต้องปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ได้รับข้อมูลข่าวสารไม่ครบถ้วน เนื่องจากบางรายไม่มีความรู้ความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อ/เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงแอปพลิเคชันต่าง ๆ

-/ข้อ....

ข้อเสนอแนะ - ควรมอบหมายหัวหน้าส่วนราชการ กำชับ/สั่งการ ให้บุคลากรในสังกัดเล็งเห็น
ความสำคัญเรื่องการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รวมถึงข้อพึงปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมตามนโยบายด้าน
คุณธรรมจริยธรรม และควรพัฒนาความชำนาญเพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีสื่อสารแก่พนักงาน



(นางสาวณัฐพรพรชัย พรหมมณี)
เจ้าพนักงานธุรการ

จ.อ.

(ไชยสิทธิ์ ประทุมมาศ)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น 
.....
.....


(นายพงศ์ศักดิ์ ชาลีเขียว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

ความเห็น 
.....
.....


(นายวีระ หวลบุคตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม