

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (รอบเมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการจัดทำแผนฯ ในการรองรับภารกิจ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับภาระงานที่ต้อง ปฏิบัติเพื่อให้บริการประชาชน (ประกาศใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖)			/	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	๑.การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ๒.การสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบ อัตรากำลังที่ว่าง	-ดำเนินการสรรหาและสั่งจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ คน เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๖๖ -ดำเนินการสรรหาและสั่งจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ คน เมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๖๖ -ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง เนื่องจากลาออก จำนวน ๑ คน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๖			/	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร การสร้างความรู้ พื้นฐานในสายอาชีพ	๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะเกี่ยวกับงาน	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘			/	ไม่ใช้งบประมาณ

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (รอบเมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำได้รับการพัฒนาความรู้ โดยส่งเข้ารับการฝึกอบรม	๑.หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ฯ รุ่นที่ ๑ (๗-๙ เม.ย.๖๖)			/	๔,๕๐๐.-
		๒.หลักสูตรการจัดทำและพิจารณาร่าง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ฯ รุ่นที่ ๓ (๒๖-๒๘ พ.ค.๖๖)			/	๔,๕๐๐.-
		๓.อบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยระบบสารสนเทศ จำนวน ๕ คน รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ (๑๐-๑๑ มิ.ย.๖๖)			/	๓,๗๕๐.-
		๔.การประชุมวิชาการการแพทย์ฉุกเฉินของ อปท.ระดับชาติ ครั้งที่ ๗ (๕-๗ ก.ค.๖๖)			/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๕.อบรมพัฒนาศักยภาพวิทยากรระดับอำเภอ ในการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพดีวิถีใหม่ฯ (๑๑-๑๒ ก.ค.๖๖)			/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๖.อบรมพัฒนาศักยภาพวิทยากรระดับตำบลใน การขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพดีวิถีใหม่ฯ (๑๗-๑๘ ก.ค.๖๖)			/	ไม่ใช่ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ(ต่อ)	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำได้รับการพัฒนาความรู้ โดยส่งเข้ารับการฝึกอบรม (ต่อ)	๗.ฝึกซ้อมการควบคุมอุบัติเหตุจากสารเคมีรั่วไหลและการซ้อมอพยพดับเพลิง ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘ คน (๒๐ ก.ย.๖๖)			/	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	-ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่น ผ่านช่องทาง youtube , facebook live, local mooc เป็นต้น			/	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.ส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน	-การเผยแพร่เอกสารความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและเอกสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการต่าง ๆ ผ่าน Line กลุ่ม บอร์ด KM และหน้าเว็บไซต์ อบต. -การสรุปความรู้จากการฝึกอบรม/ประชุมเผยแพร่ในที่ประชุมพนักงาน			/	ไม่ใช้ งบประมาณ

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (รอบเมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ • (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต การสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑. มีปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และ บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	-มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		-มีระดับเพลิงติดตั้งบริเวณสถานที่ทำงาน			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		-มีระบบกล้องวงจรปิดครอบคลุม โดยรอบ สถานที่ปฏิบัติงาน			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		-ติดตั้งตู้ยาพร้อมยาสามัญประจำบ้าน			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		-มีการจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานของ หน่วยงาน			/	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต การสร้างแรง จูงใจในการปฏิบัติงาน(ต่อ)	๒. การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตาม สิทธิที่พึงมีพึงได้ กำหนดปัจจัยสำคัญ ที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และเสริมแรงจูงใจในการทำงาน	-การจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/ครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			/	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การดำเนินการให้เป็นไปประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการ ศึกษา และพนักงานจ้าง สำหรับรอบ การประเมินประจำปี	-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล/ครู ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รอบการประเมิน			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		-การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รอบการประเมิน			/	ไม่ใช้งบประมาณ

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (รอบเมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน(O24)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมตามมาตรการบริหาร ราชการด้วยความโปร่งใส	การดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖			/	ไม่ใช้งบประมาณ
	การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	-มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นในหน่วยงาน และเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์ และแจ้งเวียน กำชับส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ			/	ไม่ใช้งบประมาณ
	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	-มีการส่งเสริมและควบคุมดูแลให้บุคลากร ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้ ประกาศใช้อย่างต่อเนื่อง ทั้ง ๖ มาตรการ ปฏิบัติงาน			/	ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

.....ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แต่อย่างไร.....