



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม.....

ที่ สพ ๘๐๐๐๑/ ๑๑๕ .....วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ .....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม จึงขอรายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) มาเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามแบบสรุปที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐพรพรชัย พรหมมณี)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็น ทราบและเห็นควรประชาสัมพันธ์

จำเอก

(ไชยสิทธิ์ ประทุมมาศ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.มะขามล้ม

ความเห็น.....

(นายวีระ หวลบุตตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

ความเห็น.....

(นายพงศ์ศักดิ์ ชาสีเขียว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงแผนฯ เพื่อยุบเลิกตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ในการรองรับ ภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับภาระงาน ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้บริการประชาชน (ประกาศใช้บังคับตั้งแต่ ๘ พ.ย.๖๕)			/	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	๑.การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ๒.การสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบ อัตรากำลังที่ว่าง	-ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อ วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ -ดำเนินการสรรหาและสั่งจ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน เมื่อวันที่ ๓ ต.ค.๖๕ -ดำเนินการสรรหาและสั่งจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ คน เมื่อวันที่ ๓ ต.ค.๖๕ -ดำเนินการสรรหาและสั่งจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๔ คน เมื่อวันที่ ๓ ม.ค.๖๖ -ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม ๑๐ คน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ต.ค.๖๕			/  /  /  /  /	ไม่ใช้งบประมาณ

## สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงาน	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖			/	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำได้รับการพัฒนาความรู้ โดยส่งเข้ารับการฝึกอบรม	-หลักสูตรการบริหารงานการศึกษาและการจัดสวัสดิการสังคมฯ ของ นายก อบต.มะขามล้ม -หลักสูตรบทบาทในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๕ คน -หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของ อปท.ในระบบ e-LAAS -หลักสูตรการตรวจสอบภายในของ อปท. กรณีข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบฯ -หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๐ -หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๑ -หลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)			/ / / / / / /	๒๐๙,๐๐๐.- ๑๙,๕๐๐.- ๔,๙๐๐.- ๓,๙๐๐.- ๑๔,๔๐๐.- ๓๓,๕๐๐.- ๗,๕๖๐.-

## สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ(ต่อ)	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำได้รับการพัฒนาความรู้ โดยส่งเข้ารับการฝึกอบรม (ต่อ)	-หลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๓ จำนวน ๓ คน			/	๒๒,๕๐๐.-
	๓. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	-การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงาน ก.พ.			/	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔. ส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน	-การเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ผ่าน Line กลุ่ม และบอร์ด KM -การสรุปความรู้จากการฝึกอบรม/ประชุมเผยแพร่ในที่ประชุมพนักงาน			/  /	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	มีปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	-มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -มีถังดับเพลิงติดตั้งบริเวณสถานที่ทำงาน -มีระบบกล้องวงจรปิดครอบคลุม โดยรอบสถานที่ปฏิบัติงาน -ติดตั้งตู้ยาพร้อมยาสามัญประจำบ้าน			/  /  /	

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต การสร้างแรง จูงใจในการปฏิบัติงาน(ต่อ)	การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่ พึงมีพึงได้ กำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ที่มี ผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและ เสริมแรงจูงใจในการทำงาน	-การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		-การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็น พนักงานผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		-การโอนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/ครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕			/	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การดำเนินการให้เป็นไปประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการ ศึกษา และพนักงานจ้าง สำหรับรอบ การประเมินประจำปี	-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล/ครู ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบการประเมิน			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		-การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบการประเมิน			/	ไม่ใช้งบประมาณ

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน(O24)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมตามมาตรการบริหาร ราชการด้วยความโปร่งใส	การดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		/		ไม่ใช้งบประมาณ (แล้วเสร็จ บางส่วน)
	การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	-มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นในหน่วยงาน และเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์ และแจ้งเวียน กำชับส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ			/	ไม่ใช้งบประมาณ
	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	-มีการประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้ส่วน ราชการในสังกัดถือปฏิบัติ ประกอบด้วย ๑.ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๒.ประกาศ อบต.มะขามล้ม เรื่อง มาตรการ No Gift Policy และจัดทำป้ายไว้นิลาฯ ๓.ประกาศ อบต.มะขามล้ม เรื่อง มาตรการ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ			/	ไม่ใช้งบประมาณ  ๒,๐๓๐.-  ไม่ใช้งบประมาณ

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมตามมาตรการบริหาร ราชการด้วยความโปร่งใส (ต่อ)	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน (ต่อ)	๔.ประกาศ อบต.มะขามล้ม เรื่อง มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ อบต.มะขามล้ม			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕.ประกาศ อบต.มะขามล้ม เรื่อง มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต. มะขามล้ม			/	ไม่ใช้งบประมาณ
		๖.จัดทำแนวทางปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล มะขามล้ม (DO & DON'T)			/	ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

.....ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แต่อย่างไร.....